

NBI S.p.A. appartiene al Gruppo Webuild e si occupa sia di progetti “chiavi in mano” che di interventi specialisti, nei campi dell’impiantistica, della manutenzione, del Facility Management, dei servizi energia, della riqualificazione energetica e della produzione di energia da fonti rinnovabili. Sviluppa soluzioni integrate ed EPC di sistemi complessi e impianti tecnologici d’avanguardia - dalla progettazione, alla costruzione, collaudo, messa in servizio, manutenzione e gestione global service e fonda le proprie attività sui principi dello sviluppo sostenibile. Guidato dai propri valori di “Eccellenza”, “Integrità”, “Rispetto”, “Fiducia” e “Innovazione Sostenibile”, NBI contribuisce allo sviluppo economico e al benessere sociale del Paese in cui opera.

Consapevole dell’importanza delle proprie persone per il raggiungimento dei risultati aziendali, per la crescita e il miglioramento continuo, il Gruppo conduce le proprie attività garantendo ogni giorno un ambiente di lavoro dove ciascun dipendente possa sentirsi incluso, valorizzato e libero di apportare le proprie capacità, esperienze e prospettive, contribuendo all’innovazione e al miglioramento dei processi decisionali, secondo i seguenti principi:

1 Ambiente di lavoro favorevole – NBI si impegna a creare e promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso, flessibile e gratificante dove l’inclusione e l’equità sono valori fondamentali. Il Gruppo supporta e incoraggia le proprie risorse a sviluppare e a esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo all’organizzazione.

2 Non discriminazione e pari opportunità – Il Gruppo assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità, appartenenza etnica, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. Le decisioni relative a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui, a titolo esemplificativo, le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, sono basate su criteri oggettivi ed esclusivamente sulle abilità, le attitudini e la performance dei singoli.

3 Sicurezza e contrasto delle molestie – NBI si impegna a garantire luoghi di lavoro sicuri e accessibili per assicurare la partecipazione e il lavoro di tutti i dipendenti, nella piena espressione del loro potenziale. Il Gruppo interviene contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.

4 Consapevolezza e cultura - NBI sostiene e valorizza l’uguaglianza, la diversità e l’inclusione nelle attività quotidiane, attuando ogni sforzo per la creazione di una cultura inclusiva. Il Gruppo è impegnato nell’accrescere la consapevolezza dei pregiudizi inconsci e nel fornire alle proprie risorse gli strumenti per superarli nei processi decisionali.

5 Competenze e impegno dei manager – NBI include nel proprio modello di leadership la capacità di lavorare con ogni tipo di cultura e supporta pienamente i propri leader nella gestione di team eterogenei e nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo.



6 Impegno dei fornitori – NBI promuove l’adozione di pratiche che valorizzino la diversità e l’inclusione anche da parte dei propri fornitori e subappaltatori. Come Gruppo impegnato nel sostegno di una cultura che incoraggia la diversità in tutte le sue forme, NBI richiede ai propri fornitori la creazione di luoghi di lavoro inclusivi, pari opportunità di trattamento dei lavoratori, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

7 Compliance con la normativa applicabile – NBI si impegna a rispettare tutte le normative applicabili in tema di diversità e inclusione nonché tutte le buone pratiche di riferimento per le aree in cui opera. Assicura a tutte le persone assunte adeguata informazione e formazione sulle politiche e le procedure riguardanti la diversità sul posto di lavoro.

8 Azioni contro le discriminazioni – NBI incoraggia chiunque ritenga di aver subito una discriminazione a segnalarla, garantendo le più appropriate procedure di investigazione e proteggendo, al contempo, l’identità delle persone coinvolte.

9 Trasparenza e reporting - NBI monitora e rendiconta ogni anno i propri impegni e i risultati raggiunti in materia di diversità e inclusione.

10 Miglioramento continuo – NBI garantisce il miglioramento continuo dell’efficacia di questa Politica, attraverso un sistema di azioni correttive immediate in caso di violazione della stessa, diffondendo un approccio basato sulle “lesson-learned” e promuovendo la condivisione delle esperienze tra le diverse funzioni ed entità aziendali e del Gruppo.

Questa Politica, insieme al Codice Etico della Società, è un punto di riferimento per tutti coloro che lavorano in NBI .

L’azienda si impegna a fornire ai dipendenti assistenza e formazione su questa politica, a monitorarne la sua applicazione e a verificarne regolarmente i contenuti.

Bologna, li 28/04/2023

Ing. Giuseppe NARDI

A.D. NBI S.p.A.

