

*NBI S.p.A. (di seguito NBI) appartiene al Gruppo Webuild e si occupa sia di progetti "chiavi in mano" che di interventi specialisti, nei campi dell'impiantistica, della manutenzione, della costruzione, del Facility Management, dei servizi energia, della riqualificazione energetica e della produzione di energia da fonti rinnovabili e ispira il proprio operato ai principi dello sviluppo sostenibile.*

*Guidata dai propri valori di "Eccellenza", "Integrità", "Rispetto", "Fiducia" e "Innovazione Sostenibile", NBI è quotidianamente impegnata a contribuire attivamente allo sviluppo economico e al benessere sociale dei Paesi in cui opera, conducendo le proprie attività nel rispetto dei seguenti principi:*

- 1. Etica e Responsabilità** – NBI si impegna ad operare con integrità e nel pieno rispetto dei più alti standard etici, professionali e legali, includendo la gestione della Sicurezza del Traffico Stradale (RTS), per la riduzione degli incidenti, nei processi decisionali e di controllo.*
- 2. Innovazione** – NBI opera attivamente con i suoi partner per assicurare che le innovazioni tecnologiche, atte a ridurre gli infortuni e gli incidenti stradali, siano prese in considerazione nella progettazione e realizzazione delle attività lavorative.*
- 3. Sicurezza del traffico stradale** – NBI considera la gestione della Sicurezza del Traffico una priorità in tutte le fasi di progettazione, realizzazione e sviluppo delle sue attività e dei luoghi di lavoro, al fine di ridurre le morti e le lesioni gravi dovute agli incidenti stradali sui quali può intervenire. L'obiettivo è: ZERO sinistri stradali.*
- 4. Cultura e Leadership** – NBI considera la Cultura della Leadership in ambito della Sicurezza Stradale una leva fondamentale per attivare comportamenti di guida sicuri in tutta l'Organizzazione.*
- 5. Protezione e Crescita del Lavoratore** – NBI si impegna a programmare gli spostamenti di lavoro, dove la priorità viene data alla guida sicura dei lavoratori, evitando ogni situazione o evento che possa provocare sinistri stradali. Promuove programmi di informazione, formazione ed addestramento, con lo scopo di garantire lo sviluppo professionale dei lavoratori ed un adeguato livello di competenza ai compiti assegnati.*
- 6. Rapporto con le parti Interessate** – NBI considera fondamentale il rapporto con le proprie Parti Interessate, al fine di garantire la gestione della Sicurezza del Traffico Stradale una tutela dell'incolumità non solo dei dipendenti dell'Organizzazione, ma anche di quella di tutti gli altri utenti della strada.*
- 7. Coinvolgimento della Catena di Fornitura** – NBI esige da tutti i suoi Fornitori e Subappaltatori il rispetto delle norme e dei corretti comportamenti stradali.*
- 8. Condivisione dell'Esperienza** – NBI promuove con decisione la condivisione delle esperienze tra le diverse Unità Operative, così da migliorare l'approccio basato sulle lesson learned.*
- 9. Dialogo** – NBI sviluppa e mantiene relazioni stabili e durature con i propri lavoratori ponendo attenzione alle loro legittime aspettative nell'organizzazione del lavoro, compresa la pianificazione degli spostamenti stradali.*

**10. Trasparenza** – NBI redige regolarmente rapporti periodici sull'andamento degli incidenti stradali a tutte le Parti Interessate, compresi i dati e le informazioni rilevanti sulle prestazioni del proprio Sistema di Gestione per la Sicurezza del Traffico Stradale (RTS).

*Il contenuto di questa Politica, insieme al Codice Etico della Società, è considerato la base per la predisposizione del Sistema di Gestione integrato, in tutte le unità operative e per tutte le fasi dei Progetti (dalle gare fino al collaudo e consegna al cliente) ed è reso disponibile a tutti i lavoratori di NBI nel mondo, così come ai suoi fornitori e subappaltatori.*

*Il Top Management di NBI monitora l'applicazione della presente Politica mediante il riesame periodico delle proprie prestazioni in funzione del raggiungimento degli obiettivi definiti.*

**Bologna, li 11/05/2026**

**Ing. Giuseppe Nardi**  
**Amministratore Delegato NBI S.p.A.**

